

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่
อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
****

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ พบว่ามีผลคะแนน ๙๑.๐๓ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๑๐ คะแนน	จากผลคะแนนในแบบวัด IIT ซึ่งเป็นการประเมินผลการรับรู้ของบุคลากรภายใน มีประเด็นที่ต้องดำเนินการปรับปรุง ดังนี้ ๑) การใช้งบประมาณ พบว่าบุคลากรยังขาดความรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณของหน่วยงาน และการเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ ในการสอบถาม ทักท้วง หรือร้องเรียน ๒) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ พบว่าบุคลากรมีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานยังขาดแคลนความรู้ในแนวทางปฏิบัติขั้นตอนของการขออนุญาตและยังขาดการควบคุม กำกับ ดูแล และตรวจสอบ อย่างใกล้ชิด ๓) การแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่าผู้บริหารยังให้ความสำคัญในการป้องกันการทุจริต บุคลากรยังขาดความเชื่อมั่นในการร้องเรียน เมื่อพบเห็นการทุจริตยังขาดบุคลากรที่ปฏิบัติงานในด้านการตรวจสอบภายใน ในการชี้แนะ แนะนำ แนวทางปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
๒. การใช้งบประมาณ	๘๘.๑๔ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๙๑.๐๕ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๗.๑๓ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๐.๓๘ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๔.๖๓ คะแนน	จากผลคะแนนในแบบวัด EIT ซึ่งเป็นการประเมินผลการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการ มีประเด็นที่ต้องดำเนินการปรับปรุง ดังนี้ ๑) คุณภาพการดำเนินงาน พบว่าการให้บริการของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด แต่ระยะเวลาในการให้บริการยังล่าช้าในบางขั้นตอน ผู้รับบริการยังขาดความรู้ในรายละเอียดของเอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบในการขอรับบริการ
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๓.๙๐ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๗๕.๗๓ คะแนน	

๒) ประสิทธิภาพ...

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
	๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร พบว่า หน่วยงานได้มีเว็บไซต์ในการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ และมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้ แต่ยังขาดการประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนได้รับทราบ ๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน พบว่า แผนผังแสดงขั้นตอนระยะเวลาการให้บริการประชาชนยังมีไม่เพียงพอ ไม่ครอบคลุมในทุกกระบวนการและขั้นตอนการให้บริการ ให้ประชาชนหรือผู้มารับบริการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นปรับปรุงการให้บริการของหน่วยงาน
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๙๗.๗๘ คะแนน ๑๐. การป้องกันการทุจริต ๑๐๐.๐๐ คะแนน	จากผลคะแนนในแบบวัด OIT การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะพบว่ามีประเด็นที่ต้องมีการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ เพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม
๑. เสริมสร้างความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน เรื่อง การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑. ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ เรื่อง การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ๒. ชี้แจงแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) รายข้อให้บุคลากรได้ทราบและเข้าใจ	สำนักปลัดฯ	ม.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๕	รายงานผลการดำเนินการผ่านเว็บไซต์ www.saoraimai.go.th ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๓. ประชาสัมพันธ์....

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม
	๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)ผ่าน www.saoraimai.go.th และ Facebook อบต.ไร่ใหม่	สำนักปลัดฯ	ม.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๕	รายงานผลการดำเนินการผ่านเว็บไซต์ www.saoraimai.go.th ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๒. กำหนดผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัดฯ	ม.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๕	มีคำสั่งมอบหมายงานและมีผลการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่าน www.saoraimai.go.th และ Facebook อบต.ไร่ใหม่
๓. ปรับปรุงเว็บไซต์หน่วยงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑. แจ้ง admin ปรับปรุงเว็บไซต์และอัพเดทข้อมูลให้สอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เช่น - เพิ่มข้อมูลนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) - ปรับปรุงข้อมูลผู้บริหารให้ครบถ้วนทั้งชื่อ – สกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อเนื่องจากมีการเปลี่ยนคณะผู้บริหารจึงต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไขทั้งหมด - เพิ่มการประชาสัมพันธ์ช่องทางการชำระภาษีผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	สำนักปลัดฯ	ม.ค. ๖๕ – มี.ค. ๖๕	รายงานผลการดำเนินการผ่านเว็บไซต์ www.saoraimai.go.th ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

****

ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่
ที่ (๑๔/๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามที่คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด ประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

ฉะนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ จึงเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าว เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการ และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. นายไพโรจน์ มีประมูล	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่	ประธาน
๒. นายรังสรรค์ ยิ้มใย	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่	คณะทำงาน
๓. นายพิเศษ แตงอ่อน	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่	คณะทำงาน
๔. นายสมศักดิ์ อานอาชา	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่	คณะทำงาน
๕. นางสาววนิดา ตันเจริญ	ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่	คณะทำงาน
๖. นายพยุหพล ศรีสวัสดิ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๗. นางสาวทิพวรรณ ปัญญาหาญ	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงาน
๘. นางรสสุคนธ์ ถาวงษ์กลาง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	คณะทำงาน
๙. นางโสภณา รักวัฒนศิริกุล	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๐. นางสุลีวัลย์ อินถา อัยยิลดิซ	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๑. นายกิตติศักดิ์ รุ่งรจนา	นายช่างโยธาชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวพรทิพย์ แสงมาลา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวเยาวเรศ คุณสมบัติดี	เจ้าพนักงานการเงินและการบัญชีปฏิบัติงาน	คณะทำงาน

๑๔. นางสาวบังอร...

๑๔. นางสาวบังอร จันทร์ชูกลิ่น เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน คณะทำงาน
๑๕. นางสาวรัชฎิญา เวียสุวรรณ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญงาน คณะทำงาน/เลขานุการ

ให้ผู้ได้รับแต่งตั้ง มีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดแนวทางปรับปรุง www.saoraimai.go.th และ Facebook องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ ให้รองรับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ และรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๒. รวบรวม และตรวจสอบข้อมูล เพื่อเผยแพร่ผ่าน www.saoraimai.go.th และ Facebook องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่

๓. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารความรู้และกำหนดแนวทางปฏิบัติในการนำข้อมูลข่าวสารขึ้นเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ และ Facebook รวมทั้งการควบคุม กำกับ เฝ้าระวังการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎระเบียบของทางราชการตามแนวทางพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๔. ปรับปรุงกระบวนการให้บริการโดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มารับบริการในงานด้านการจัดเก็บรายได้

๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายไพโรจน์ มีประมูล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

คณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

วันที่ ๑๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ ชั้น ๒

****

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งตามคำสั่งฯ	ลายมือชื่อ
๑.	นายไพโรจน์ บีประบูล	นายก อบต ไร่ใหม่	ประธาน	
๒.	นายรังสรรค์ ยิ้มใย	รองนายก อบต.ไร่ใหม่	คณะทำงาน	-
๓.	นายพิเศษ แตงอ่อน	รองนายก อบต.ไร่ใหม่	คณะทำงาน	-
๔.	นายสมศักดิ์ อานอาชา	เลขานุการนายก อบต.ไร่ใหม่	คณะทำงาน	-
๕.	นางสาววนิดา ตันเจริญ	ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทนปลัด อบต.ไร่ใหม่	คณะทำงาน	
๖.	นายพยุทพล ศรีสวัสดิ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน	
๗.	นางสาวทิพวรรณ ปัญญาหาญ	หัวหน้าสำนักปลัดฯ	คณะทำงาน	
๘.	นางรสสุคนธ์ ถาวงษ์กลาง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	คณะทำงาน	
๙.	นางโสภณา รักวัฒนศิริกุล	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะทำงาน	-
๑๐.	นางสุลีวัลย์ อินถา อัยยิลดิซ	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	คณะทำงาน	
๑๑.	นายกิตติศักดิ์ รุ่งรจนา	นายช่างโยธาชำนาญงาน	คณะทำงาน	
๑๒.	นางสาวพรทิพย์ แสงมาลา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน	
๑๓.	นางสาวเยาวเรศ คุณสมบัติดี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	คณะทำงาน	
๑๔.	นางสาวบังอร จันทร์ชูกลิ่น	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	คณะทำงาน	-
๑๕.	นางสาวรัชฐิญา เวียสุวรรณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญงาน	คณะทำงาน/เลขานุการ	

ผู้ไม่มาประชุม

.....

.....

ผู้เข้าร่วมประชุม...

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ

แนบท้ายรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ วันที่ ๑๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

รายงานการประชุม
คณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
วันที่ ๑๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ ชั้น ๒

****

ผู้มาประชุม

(๑) นายไพโรจน์	มีประมูล	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่	ประธาน
(๒) นางสาววนิดา	ตันเจริญ	ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่	คณะทำงาน
(๓) นายพยุหพล	ศรีสวัสดิ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
(๔) นางสาวทิพวรรณ	ปัญญาหาญ	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงาน
(๕) นางรสสุคนธ์	ถาวงษ์กลาง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	คณะทำงาน
(๖) นางสุลีวัลย์ อินถา	อัยยิลดิซ	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	คณะทำงาน
(๗) นายกิตติศักดิ์	รุ่งรจนา	นายช่างโยธาชำนาญงาน	คณะทำงาน
(๘) นางสาวพรทิพย์	แสงมาลา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
(๙) นางสาวเยาวเรศ	คุณสมบัติดี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
(๑๐) นางสาวรัชฐิญา	เวียสุวรรณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน/เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

(๑) นายรังสรรค์	ยิ้มใย	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่	คณะทำงาน
(๒) นายพิเศษ	แตงอ่อน	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่	คณะทำงาน
(๓) นายสมศักดิ์	อานอาชา	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่	คณะทำงาน
(๔) นางโสภณา	รักวัฒนศิริกุล	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะทำงาน
(๕) นางสาวบังอร	จันทร์ชูกลิ่น	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	คณะทำงาน

ผู้เข้าร่วมประชุม
-ไม่มี-

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายไพโรจน์ มีประมูล ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ ประธานคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ทำหน้าที่ประธานในการประชุม ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ **เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

ประธานฯ ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อขับเคลื่อนการยกระดับผล

การประเมิน ITA...

การประเมิน ITA ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบและมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล โดยกำหนดเป้าหมายให้ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานภาครัฐต้องผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับทราบผลการประเมินฯ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแนวทางการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐทุกแห่ง มีคุณธรรมในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ เพื่อให้การดำเนินการจัดทำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและผ่านเกณฑ์การประเมินจึงเชิญผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมในวันนี้

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ประธานฯ - ไม่มี เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

ประธานฯ ๓.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ ที่ ๒๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แต่งตั้งเพื่อให้กำกับดูแลการตอบแบบสำรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ซึ่งประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ๓๓ ข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ซึ่งคณะทำงานตามคำสั่งฯ มีหน้าที่กำกับดูแล ติดตามผลการดำเนินงาน และให้คำปรึกษาแนะนำในการตอบแบบสำรวจฯ แต่ละตัวชี้วัดแก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบ OIT) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

ที่ประชุม รับทราบ

ประธานฯ ๓.๒ แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้วยสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้แจ้งผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านทางเว็บไซต์ http://itas.nacc.go.th หัวข้อผลการประเมิน โดยได้ดำเนินการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ผ่านมาแล้ว นั้น สำนักปลัด

ได้รายงานผล...

ประธานฯ ได้รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ เพื่อให้เป็นไปตามตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๔๒ ซึ่งมีผลการประเมิน มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๑.๐๓ คะแนน อยู่มนระดับ A

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ **เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา**

ประธานฯ **๔.๑ การวิเคราะห์ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๑.๐๓ คะแนน อยู่ในระดับ A ขอให้คณะทำงานทุกท่านได้พิจารณาร่วมกันตามรายงานผลการประเมินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อนำผลการวิเคราะห์การประเมินมากำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา และกำหนดมาตรการภายในต่อไป**

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๐.๑๖ คะแนน โดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ที่มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๔.๑๐ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๘.๑๔ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๑.๐๕ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มีผลคะแนนเท่ากับ ๘๗.๑๓ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๐.๓๘ คะแนน จากผลคะแนนในภาพรวม พบว่า อยู่ในระดับที่ควรรักษามาตรฐานไว้ในปีต่อไปและควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนนเท่ากับ ๘๑.๔๒ คะแนน โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงานมีผลคะแนนเท่ากับ ๘๔.๖๓ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนนเท่ากับ ๘๓.๙๐ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนนเท่ากับ ๗๕.๗๓ คะแนน จากลำดับคะแนน พบว่าตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงานมีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงในปีต่อไป คือ ควรยกระดับตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงานให้สูงยิ่งขึ้น โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว ยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ **๙๘.๘๙** คะแนน โดยประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๗.๗๘ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนนเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน ทั้งสองตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานในภาพรวมถือว่า **ผ่านเกณฑ์ ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ในปีต่อไป**

ที่ประชุม...

ที่ประชุม รับทราบ

ประธานฯ **ขอให้ที่ประชุมลงมติว่าเห็นชอบกับประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ หรือไม่**

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน มีดังนี้

๑. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน

๒. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

๓. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน

๔. ด้านการเปิดเผยข้อมูล

มติที่ประชุม มีมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์

ประธานฯ **ขอให้ที่ประชุมลงมติว่าเห็นชอบมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้เกิดเป็นรูปธรรม**

มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้เกิดเป็นรูปธรรม ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่

- ชี้แจงให้บุคลากรในสังกัดเข้าใจตรงกัน
- ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน
- ติดตามสรุปและรายงานผลประจำปีงบประมาณ

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT) ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

- กำหนดผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในแต่ละด้าน เช่น Website, Facebook, Line ให้เกิดความชัดเจน
- ปรับปรุงกระบวนการให้บริการประชาชนโดยการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มารับบริการในงานด้านการจัดเก็บรายได้
- แจ้งให้แต่ละส่วนราชการได้ทราบและถือปฏิบัติ
- ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน
- ติดตามสรุปและรายงานผลประจำปีงบประมาณ

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ด้านการเปิดเผยข้อมูล

- จัดให้มีมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและเผยแพร่ผ่านช่องทาง เช่น เช่น Website, Facebook, Line
- การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service

มติที่ประชุม มีมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์

<u>ระเบียบวาระที่ ๕</u> **เรื่องอื่น ๆ**

ประธานฯ เรื่องการช่วยเหลือผู้ที่ได้รับการกักตัวตามมาตรการกักกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid-๑๙) จะช่วยเหลือได้ต้องมีคำสั่งกักตัวของเจ้าพนักงานควบคุม

โรคติดต่อ....

โรคติดต่อ ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการดำเนินการหรือออกคำสั่งของเจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จากโรงพยาบาล/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มายังองค์การบริหารส่วนตำบล จึงจะสามารถดำเนินการช่วยเหลือได้ จึงขอให้ทุกท่านประชาสัมพันธ์ให้ผู้นำชุมชนทราบด้วย

ที่ประชุม รับทราบ

ประธานฯ ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะหรือไม่

ที่ประชุม ไม่มีข้อเสนอแนะหรือเรื่องที่จะหารือที่ประชุม

ประธานฯ เมื่อไม่มีท่านใดมีข้อเสนอแนะหรือเรื่องที่จะหารือที่ประชุมอีก ผมขอปิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ลงชื่อ ผู้จัดทำรายงานการประชุม

(นางสาวรัชฐิญา เวียสุวรรณ)

คณะทำงาน/เลขานุการฯ

ลงชื่อ ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายไพโรจน์ มีประมูล)

ประธานคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมฯ