

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ โทร. ๐-๓๒๖๘-๙๐๐๖-๗

ที่ - วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่

ตามที่ได้อนุมัติให้ดำเนินโครงการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงาน ได้ปฏิบัติงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ สร้างแรงจูงใจในการทำงาน นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวรัชฐิญา เวียสุวรรณ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

(นางสาวทิพวรรณ ปัญญาหาญ)
หัวหน้าสำนักปลัด

รายงานการดำเนินโครงการคัดเลือกพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

---

๑. ชื่อโครงการ : โครงการคัดเลือกพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๒. หลักการและเหตุผล :

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ ประกอบกับ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ ได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ โดยกำหนดแผนการดำเนินโครงการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้ทุหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล มาตรการข้อ ๓ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต

ดังนั้น เพื่อให้โครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ตามแผนงานที่ได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่จึงขออนุมัติดำเนินงานโครงการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ โดยยึดหลักการบริหารหนึ่งที่มีการพูดถึงกันเสมอคือ ครองตน ครองคน ครองงาน ซึ่งเป็นหลักในการทำให้งานมีความมั่นคง มีค่านิยมและจรรยาด้านความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงานประกอบกับเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ได้ปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพสร้างความประทับใจแก่ผู้รับบริการ โดยยึดหลักการ ดังนี้

การครองตน คือ การรู้จักตนเอง คนเราต้องมีเป้าหมายในชีวิตที่แน่นอน เรียกว่ามีเป้าหมายแห่งตน รู้จักควบคุมตนหรือมีวินัยแห่งตน หมายความว่า ทำงานสำเร็จได้ด้วยตนเอง การครองตนที่ดีควรใช้หลักการดังต่อไปนี้การรู้จักตนเองด้วยความมีสติ คือ มีความมั่นคงตั้งมั่นกับเป้าหมายแห่งตน และมีความละอายเกรงกลัวต่อบาปมีความอดทนและความสงบเสงี่ยม ให้เกียรติกับบุคคลทุกระดับชั้นมีความขยัน ให้ความร่วมมือกับบุคคลอื่นและรู้จักช่วยตนเองไม่ทำตนให้อยู่ในความประมาท เช่น การลุ่มหลงในอบายมุข พัฒนาตนเอง แสวงหาความรู้อยู่เสมอ รู้จักการถ่อมตน ไม่ยกตนข่มท่าน ไม่อวดเก่ง อวดดี ต้องเอาดีมาอวดมีความสำนึกในคุณงามความดีของตนเองและผู้อื่น

การครองคน คือ การรู้จักคนอื่น มองคนอื่นในแง่ดี ในการทำงานร่วมกับคนอื่น การครองคนเป็นเรื่องที่ยากที่สุด จึงควรทราบหลักการครองใจคน ซึ่งหลักทางพุทธศาสนาได้กำหนดไว้อย่างชัดเจนในที่นี้จะนำเสนอเฉพาะในส่วนที่สำคัญ ดังนี้ การรู้จักเสียสละแบ่งปันด้วยจิตใจที่โอบอ้อมอารี เป็นการครองใจคนที่ดีวิธีหนึ่ง เพราะการเป็นผู้ให้ทุกอย่างแก่บุคคลอื่น ย่อมจะได้รับผลตอบแทนที่มีค่ามากกว่าสิ่งของที่ให้ไป นั่นคือ ทำให้เกิดความรัก ความศรัทธา การรู้จักเลือกใช้วาจาที่อ่อนหวาน คนอื่นฟังแล้วสบายใจ อยากอยู่ใกล้ อยากคบค้าสมาคมด้วย ต้องมีความรับผิดชอบต่อคำพูดของตนเอง ตามภาษิตที่ว่า “พูดเป็นนายใจเป็นบ่าว” หมายความว่า ให้

คิดก่อนพูด พูดแล้วต้องทำปฏิบัติตามอย่างที่พูดพลอยยินดีเมื่อผู้อื่นได้ดี ยกย่องชมเชยเมื่อผู้อื่นทำงานประสบความสำเร็จ ให้ความจริงใจ ให้ความช่วยเหลือในโอกาสอันควร การทำตนให้เป็นคนเสมอต้นเสมอปลาย คือ การติดต่อสัมพันธ์กับบุคคลอื่นอย่างสม่ำเสมอ ไม่ให้ขาดช่วงตอน ก็จะทำให้การทำงานร่วมกันอย่างต่อเนื่อง มีน้ำใจต่อกัน

การครองงาน คือ การรู้จักงานที่ตนเองกำลังทำ และทำงานอย่างมีความสุข รักและชอบในงานที่ตนเองกำลังทำอยู่ มีวิธีการครองงาน ดังนี้คือ การครองงานโดยใช้ความรู้และปัญญา กล่าวคือ ปัญญากับความรู้ต่างก็เกื้อกูลต่อกัน รู้จักการค้นหาความรู้ใหม่มาช่วยพัฒนางานที่ตนเอง ทำอยู่ให้ดีขึ้นอยู่เสมอ การครองงานโดยใช้หลักธรรมมุ่งมั่นสูงความสำเร็จ คือ การมีใจรัก มีความพากเพียรทำ ตั้งใจฝึกใฝ่ และใช้ปัญญาไตร่ตรอง งานนั้นก็จะสำเร็จ เมื่องานสำเร็จ การทำงานก็จะมีความสุข มีความรักในงานการให้ความรักและความเคารพในงานอาชีพของตนไม่ดูถูกหรือให้ใครดูหมิ่นในงานของตน มีจริยธรรมในอาชีพ คือการซื่อสัตย์ต่องานในหน้าที่ของตน

๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อประกาศเกียรติคุณและยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๓.๓ เพื่อให้ผู้ได้รับการคัดเลือกเกิดความภาคภูมิใจ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับองค์กรและสังคมได้

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๔. เป้าหมาย :

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่

๕. การดำเนินงาน :

๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่

๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒

๕.๓ ประชาสัมพันธ์โครงการ และหัวหน้าส่วนราชการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการคัดเลือก

๕.๔ ประชุมคณะกรรมการฯเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒

๕.๕ จัดทำประกาศนียบัตรเพื่อเตรียมมอบแก่ผู้ได้รับการคัดเลือก

๕.๗ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน กันยายน ๒๕๖๒

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ ตำบลไร่ใหม่ อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ ตำบลไร่ใหม่ อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบฯ

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานส่วนที่ได้รับการคัดเลือกมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ มีแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่

๑๐.๓ สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่

๑๐.๔ ประชาชนและสังคมได้รับทราบถึงกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ที่แสดงถึงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๑๑. ผลการดำเนินงาน

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ จากหัวหน้าส่วนราชการแต่ละกอง/สำนัก

สำนักปลัด

๑. นางสาวทิพวรรณ ปัญญาหาญ หัวหน้าสำนักปลัด
๒. นางสาวรัชฐิญา เวียสุวรรณ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๓. นางมลุลี จันคง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)
๔. นางสาวนฤมล เรืองแสง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๕. นายจำเป็น สมปรุง พนักงานขับรถยนต์
๖. นายบุริณพัตณ์ แต้ธนัตร์พงษ์ ยาม
๗. นางสาวขวัญหทัย ศรีชัยนาท คนงานทั่วไป

กองคลัง

๑. นางสาววนิดา ตันเจริญ ผู้อำนวยการกองคลัง
๒. นางสาวไพลิน เหรียญทอง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี

กองช่าง

๑. นายพยุหพล ศรีสวัสดิ์ ผู้อำนวยการกองช่าง
๒. นายกิตติศักดิ์ รุ่งรจนา นายช่างโยธา

กองสวัสดิการสังคม

๑. นางรสสุคนธ์ ถาวงษ์กลาง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
๒. นางสาวพรทิพย์ แสงมาลา เจ้าพนักงานธุรการ
๓. นางสุลีวัลย์ อินถา อัยยิลดิช นักพัฒนาชุมชน
๔. นางสาวสาลินี นวลศรีทอง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน

- จากรายชื่อข้างต้นผู้ได้รับการคัดเลือกโครงการคัดเลือกพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จากการประเมินของคณะกรรมการฯ ได้แก่ นางสาวพรทิพย์ แสงมาลา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๑๒. <u>การมอบรางวัล</u>

ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ

ลงชื่อ) .....ผู้รายงานโครงการ
(นางสาวรัชฐิญา เวียสุวรรณ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

โครงการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒



