บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ โทร. ๐-๓๒๖๘-๙๐๐๖

ที่ -/- **วันที่** ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) และตามหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปข๐๐๐๔/ว ๐๐๘๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง การติดตามและประเมินผลการนำแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริตไปสู่การปฏิบัติ ให้บันทึกรายงานผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน ในเดือนเมษายนและรอบ ๑๒ เดือน ในเดือนตุลาคม ให้สำนักงาน ป.ป.ช. ทราบทางระบบรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E – Plan NACC) ประกอบกับสำนักงาน ปปช. ประจำจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้มีหนังสือฯ ที่ ปข ๐๐๔๐(ปข)/ว ๐๐๓๕ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานผลการดำเนินงานตามแผนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓) ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ให้สำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านระบบ E-PlanNACC ภายในวันศุกร์ที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ นั้น

สำนักงานปลัดฯ องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ ได้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓) ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ให้สำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านระบบ E-PlanNACC เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และขอรายงานผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ประจำปีบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) รายละเอียดแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวรัชฐิญา เวียสุวรรณ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

(นางสาวทิพวรรณ ปัญญาหาญ)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)...

เรียน นายกอบต.ไร่ใหม่

☑ เพื่อโปรดทราบ

☐ เพื่อโปรดพิจารณา

สั่งการ/มอบหมาย.....

.....

.....

(ลงชื่อ)

(นางสาววนิดา ตันเจริญ)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่

คำสั่ง

☑ ทราบ/ถือปฏิบัติ

☑ ดำเนินการ ☐ อนุมัติ

☐ อื่นๆ.....

(ลงชื่อ)

(นายสงวน ไชยชน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่

แนบท้ายบันทึกข้อความสำนักงานปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ ที่ -/- ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง รายงานผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

E-PLANNACC

2563

รอบ 12 เดือน

ดูรายงาน

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ชื่อ-สกุลผู้รายงาน

ตำแหน่ง

Export pdf

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2563 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ รอบ 12 เดือน

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ				หมายเหตุ
					รอรายงาน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้	

E-PLANNACC

1	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในเด็กและเยาวชน	1	10,000.00	0.00	□
2	ผู้บริหารประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	2	0.00	0.00	□
3	มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายก อบต. ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ	2	0.00	0.00	□
4	มาตราการการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้างให้สาธารณะชนทราบ	2	0.00	0.00	□
5	มาตรการการจัดทำคู่มืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน	2	0.00	0.00	□
6	มาตรการการจัดทำแผนภูมิเปิดเผยขั้นตอนและระยะเวลาให้บริการ	2	0.00	0.00	□
7	โครงการส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	1	20,000.00	2,675.00	□
8	มาตราการการจัดคำสั่งการปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจ	2	0.00	0.00	□

E-PLANNACC

9	กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น	2	0.00	0.00	☐	
10	มาตรการการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	2	0.00	0.00	☐	
11	มาตราการการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	2	0.00	0.00	☐	
12	กิจกรรมปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	3	0.00	0.00	☐	
13	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนท้องถิ่น	1	10,000.00	6,700.00	☐	
14	กิจกรรมการให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่	1	0.00	0.00	☐	
15	กิจกรรมแข่งขันกีฬาตำบลเพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์ในชุมชน	1	30,000.00	0.00		☐
16	โครงการปลูกต้นไม้ลดภาวะโลกร้อน	1	20,000.00	0.00		☐

E-PLANNACC

17	มาตราการการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลังพัสดุและทรัพย์สินของอบต. และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง	3	0.00	0.00	☐	
18	มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่	3	0.00	0.00	☐	
19	โครงการจัดประชาคมแผนชุมชน	3	0.00	0.00		☐
20	มาตราการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน	3	0.00	0.00	☐	
21	มาตราการรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ	3	0.00	0.00	☐	
22	โครงการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	1	20,000.00	10,000.00	☐	
23	มาตราการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบต.	3	0.00	0.00	☐	

24	มาตราการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจงานจ้าง	3	0.00	0.00	□
25	มาตราการการจัดทำและรายงานการควบคุมภายใน	3	0.00	0.00	□
26	มาตราการการติดตามประเมินผลควบคุมภายใน	4	0.00	0.00	□
27	มาตราการการเปิดเผยการสรรหาคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง โอน(ย้าย) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่	4	0.00	0.00	□
28	มาตราการการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	4	0.00	0.00	□
29	กิจกรรมการพัฒนาความรู้โดยการให้สมาชิกสภาเข้าอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	4	20,000.00	0.00	□
30	กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	4	0.00	0.00	□

E-PLANNACC

31	มาตราการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต	4	3,000.00	0.00		☐	
32	กิจกรรมสร้างจิตสำนึกละตระหนักแก่เด็กและเยาวชน ประชาชนในการต่อต้านการทุจริต	4	0.00	0.00		☐	
33	กิจกรรมโตไปไม่โกง	1	5,000.00	0.00			☐
34	กิจกรรมสร้างจิตสำนึกและตระหนักแก่เด็กและเยาวชนในการต่อต้านการทุจริต	1	0.00	0.00			☐
รวมทั้งสิ้น			**138,000.00**	**19,375.00**	**0**	**0**	**27**	**7**

สรุปผลการขับเคลื่อนแผนฯ

★ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มีโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ จำนวน 34 โครงการ
★ รอการรายงาน 0 โครงการ
★ อยู่ระหว่างดำเนินการ 0 โครงการ
★ ดำเนินการแล้วเสร็จ 27 โครงการ
★ ไม่สามารถดำเนินการได้ 7 โครงการ
★ เบิกจ่ายงบประมาณ 19,375.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 14.04
★ มีการนำแผนฯ ไปปฏิบัติ ระดับ (กลาง) ร้อยละ 79.41

E-PLANNACC

คำอธิบาย

มิติ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
มิติ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต
มิติ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
มิติ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

สำนักงาน ป.ป.ช. © 2020 สำนักพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาล

พัฒนาโดย สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ

E-PLANNACC

2563

รอบ 12 เดือน

สามร้อยยอด

รายงาน Export pdf

การคิดคะแนนของผลการนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ ประมวลผลจากฐานข้อมูลของจำนวนโครงการตั้งต้น ที่กำหนดไว้ในแผนฯ

ผลการนำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รอบ 12 เดือน

ลำดับ	ชื่อ อปท.	อำเภอ	ร้อยละ	ระดับการนำแผนไปปฏิบัติ
1	เทศบาลตำบลไร่เก่า	สามร้อยยอด	82.09	มาก
2	เทศบาลตำบลไร่ใหม่	สามร้อยยอด	37.50	น้อย
3	องค์การบริหารส่วนตำบลไร่เก่า	สามร้อยยอด	76.32	ปานกลาง
4	องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่	สามร้อยยอด	79.41	ปานกลาง

E-PLANNACC

6	องค์การบริหารส่วนตำบลศิลาลอย	สามร้อยยอด	78.26	ปานกลาง
7	องค์การบริหารส่วนตำบลสามร้อยยอด	สามร้อยยอด	26.53	น้อย

*100.00 (*) ในร้อยละของของการนำแผนไปปฏิบัติ หมายถึงมีจำนวนโครงการและดำเนินการสำเร็จมากกว่าโครงการตั้งต้น

สำนักงาน ป.ป.ช. © 2020 สำนักพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาล

พัฒนาโดย สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ โทร. ๐-๓๒๖๘-๙๐๐๖-๗

ที่ - **วันที่** ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่

ตามที่ขออนุมัติโครงการ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นการสร้างสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์วัฒนธรรมค่านิยมด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน พัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และสร้างภาพลักษณ์ที่ดี นำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

บัดนี้ ได้ดำเนินโครงการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการดังกล่าว ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวรัชฐิญา เวียสุวรรณ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

(นางสาวทิพวรรณ ปัญญาหาญ)
หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายกอบต.ไร่ใหม่
☑ เพื่อโปรดทราบ
☐ เพื่อโปรดพิจารณา
สั่งการ/มอบหมาย.....
.....
.....

(ลงชื่อ) .....
(นางสาววนิดา ตันเจริญ)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่

คำสั่ง
☑ ทราบ/ถือปฏิบัติ
☑ ดำเนินการ ☐ อนุมัติ
☐ อื่นๆ .....

(ลงชื่อ) .....
(นายสงวน ไชยชน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่

รายงานผลโครงการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ชื่อโครงการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดฯ องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่

๓. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชน โดยให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่ ๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ ฯลฯ และตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ข้อ ๒๖๗ การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชานั้น ต้องพัฒนาทั้ง ๕ ด้าน (๕) ด้านศีลธรรมและคุณธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๕ เน้นให้บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและคนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนท้องถิ่น ขึ้น

๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่มีคุณธรรม จริยธรรมเข้าใจหลักธรรมและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและน้อมนำเอาหลักธรรมคำสอนไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ

/๒. เพื่อให้...

๒. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ

๓. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานในการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม

๕. เป้าหมาย

๑. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ จำนวน ๕ คน
๒. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ จำนวน ๗ คน
๓. หัวหน้าส่วนราชการและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ จำนวน ๒๑ คน
รวมทั้งสิ้น ๓๓ คน

๖.วิธีดำเนินงาน

๑. เขียนโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ
๒. แจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วม
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๔. ดำเนินโครงการตามกิจกรรมที่กำหนด
๕. ติดตามและประเมินผลโครงการ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๓๑ กรกฎาคม – ๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

๘.สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ และวัดหนองแก ตำบลไร่ใหม่ อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๙. หน่วยงาน/ภาคประชาชนที่เข้าร่วมโครงการ

๑. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ จำนวน ๒ คน
๒. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ จำนวน ๓ คน
๓. หัวหน้าส่วนราชการและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ จำนวน ๒๐ คน
รวมทั้งสิ้น ๒๕ คน

๑๐. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยจ่ายเป็นค่าตอบแทนวิทยากร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าวัสดุอุปกรณ์ รวมถึงค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นและเกี่ยวข้อง ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐.-บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการ เป็นเงิน ๒๐๐.-บาท
๒. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐.-บาท

๓. ค่าอาหาร...

๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๒๙ คน เป็นเงิน ๑,๔๕๐.-บาท

๔. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อๆละ ๕๐ บาท จำนวน ๒๙ คน เป็นเงิน ๑,๔๕๐.-บาท

เป็นเงิน ๖,๗๐๐.-บาท

รวม ๔ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๖,๗๐๐.-บาท (หกพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

๑๑. งบประมาณจากแหล่งอื่น

- ไม่มี-

๑๒. ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานโครงการ/การบรรลุวัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัดของโครงการ

ตัวชี้วัดที่ ๑ จำนวนบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ที่เข้าร่วมโครงการ เป้าหมายร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานโครงการ (ตัวชี้วัด)	เป้าหมาย	ผลงาน
จำนวนบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ที่เข้าร่วมโครงการ	๕ = ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ x ๑๐๐ / จำนวนบุคลากรในสังกัดทั้งหมด = ๒๙ x ๑๐๐ / ๓๓ = ร้อยละ ๘๗.๘๘

ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ เป้าหมายร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป

ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานโครงการ (ตัวชี้วัด)	เป้าหมาย	ผลงาน
ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	๕ = ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ x ๑๐๐ / ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด = ร้อยละ ๘๐.๒๐

๑๓. แหล่งข้อมูลในการประเมินผลการดำเนินงาน

- ภาพถ่ายระหว่างการดำเนินงาน
- แบบประเมินความพึงพอใจ

๑๔. ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

- ผู้เข้ารับการอบรมไม่ให้ความร่วมมือในการกรอกแบบประเมินความพึงพอใจ
- อุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ต่างๆ ควรมีการปรับปรุงให้มีสภาพพร้อมใช้งาน

ลงชื่อ.....ผู้รายงานผลโครงการ

(นางสาวรัชฎิญา เวียสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

รายงานความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมที่มีต่อโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจที่มีต่อโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ ที่เข้าร่วมโครงการดังกล่าว เป็นผู้ตอบแบบประเมิน จากจำนวนผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด ๒๙ คน มีจำนวนผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๒๘ โดยสรุปการประเมินได้ ดังนี้

๒. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมที่มีต่อโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

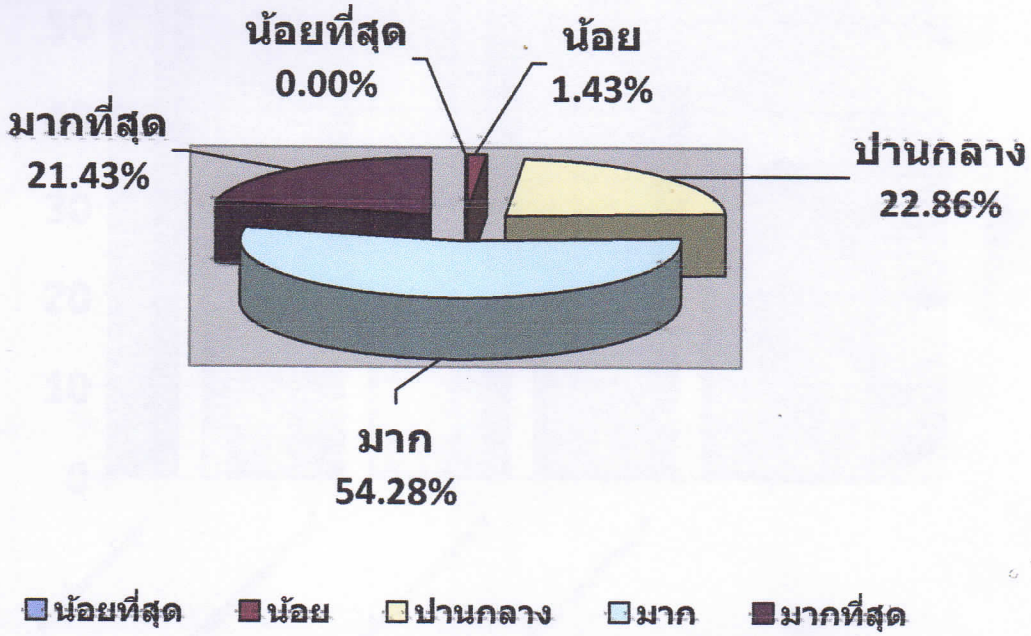
ในประเด็นความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมที่มีต่อโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วยข้อคำถาม ๔ ด้าน คือ ด้านเนื้อหา/หลักสูตร ด้านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร และด้านการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้จัดประชุม/อบรม/สัมมนา พบว่าผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในระดับมาก โดยมีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๗ หรือร้อยละ ๘๓.๔๕ ในกรณีจำแนกเป็นรายด้าน พบว่าผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ด้านการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้จัดประชุม/อบรม/สัมมนา มากที่สุด โดยมีระดับความพึงพอใจระดับมาก และมีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๓ หรือร้อยละ ๘๖.๖๐ และผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อโครงการฯ ด้านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ น้อยที่สุด โดยมีระดับความพึงพอใจระดับมาก และมีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๙ หรือร้อยละ ๘๓.๘๐ รายละเอียดดังแสดงในตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ สรุปค่าร้อยละ คะแนนเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจต่อโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเด็นวัดความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ					คะแนนเฉลี่ย	ค่าร้อยละของคะแนน	ความหมาย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
๑. ด้านเนื้อหา/หลักสูตร	๗.๑๔	๖๖.๐๗	๒๑.๔๓	๕.๓๖	๐	๓.๗๕	**๗๕.๐๐**	ปานกลาง
๒. ด้านกระบวนการถ่ายทอดความรู้	๒๔.๒๙	๖๒.๘๖	๑๒.๘๕	๐	๐	๔.๑๑	**๘๒.๒๐**	มาก
๓. ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร	๒๕.๐๐	๕๕.๓๖	๑๙.๖๔	๐	๐	๔.๐๕	**๘๑.๐๐**	มาก
๔. ด้านการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้จัดประชุม/อบรม/สัมมนา	๓๕.๗๑	๔๒.๘๖	๒๑.๔๓	๐	๐	๔.๑๔	**๘๒.๘๐**	มาก
รวม	**๒๑.๔๓**	**๕๔.๒๘**	**๒๒.๘๖**	**๑.๔๓**	๐	**๔.๐๑**	**๘๐.๒๐**	มาก

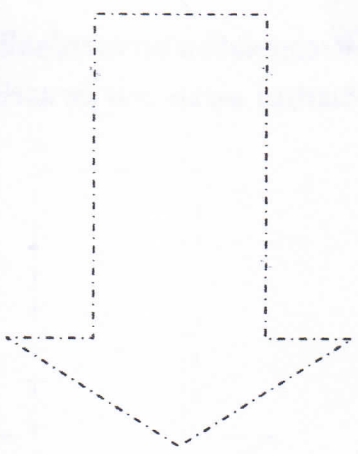
/จากตารางที่ ๑...

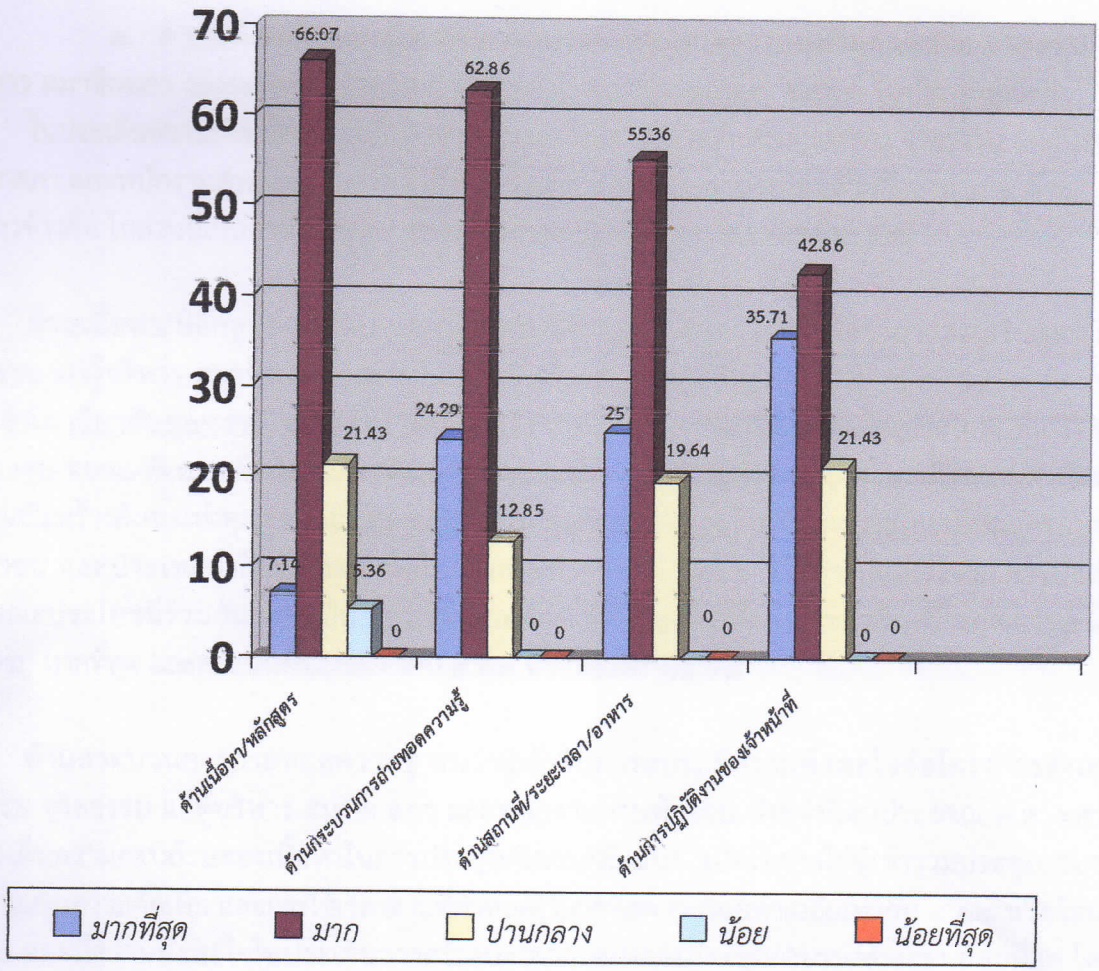
จากตารางที่ ๑ สามารถสรุปผลการวิเคราะห์ร้อยละระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมที่มีต่อโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในด้านต่างๆ และระดับความพึงพอใจในภาพรวม แสดงเป็นกราฟดังที่ได้แสดงไว้ในภาพ



ภาพที่ ๑ แสดงร้อยละระดับความพึงพอใจในภาพรวมของผู้เข้ารับการอบรม
ที่มีต่อโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ภาพที่ ๒ แสดงร้อยละระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม
ที่มีต่อโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในประเด็นต่างๆ





ภาพที่ ๒ แสดงร้อยละระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม ที่มีต่อโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในประเด็นต่างๆ

๓. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมที่มีต่อโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในประเด็นต่างๆ

๓. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมที่มีต่อโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในประเด็นต่างๆ

ในประเด็นความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมที่มีต่อโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วยข้อคำถาม ๔ ด้าน ดังกล่าวข้างต้น ในส่วนนี้เป็นการนำเสนอรายละเอียดของประเด็นต่างๆ ในแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านเนื้อหา/หลักสูตร จากแบบประเมินสรุปได้ว่า ผู้เข้ารับการอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีความรู้ความเข้าใจ **เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้นหลัง**การประชุม/อบรม/สัมมนา และประโยชน์ที่ได้รับจากการประชุม/อบรม/สัมมนา คือ ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดีสร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติสร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จัก การให้การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน และเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของท้องถิ่นในการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม มากที่สุด และคะแนนค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๗ หรือร้อยละ ๘๕.๓๘

ด้านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ พบว่าผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในประเด็นความครบถ้วนของเนื้อหาในการประชุม/อบรม/สัมมนา เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนาแสดงความคิดเห็น และการใช้เวลาตามที่กำหนดไว้มากที่สุด คะแนนค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๔ หรือร้อยละ ๘๒.๘๐ และมีความพึงพอใจในประเด็นการสร้างบรรยากาศในการประชุม/อบรม/สัมมนา น้อยที่สุด โดยมีความพึงพอใจระดับปานกลาง และมีคะแนนค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๗๙ หรือร้อยละ ๗๕.๘๐

ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร พบว่าผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในประเด็นสถานที่และสภาพแวดล้อม และระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม มากที่สุด และคะแนนค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๑ หรือร้อยละ ๘๔.๒๐ และมีความพึงพอใจในประเด็นความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ต่างๆ น้อยที่สุด โดยมีความพึงพอใจระดับปานกลาง และมีคะแนนค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๗๑ หรือร้อยละ ๗๔.๒๐

ด้านการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้จัดประชุม/อบรม/สัมมนา พบว่าผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในประเด็นความรวดเร็วในการให้บริการของเจ้าหน้าที่ และประเด็นการบริการ/การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่ เท่ากัน โดยมีความพึงพอใจระดับมาก และมีคะแนนค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๔ หรือร้อยละ ๘๒.๘๐

รายละเอียดดังแสดงในตารางที่ ๒

/ตารางที่ ๒...

ตารางที่ ๒ สรุปค่าร้อยละ คะแนนเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจต่อโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในประเด็นต่างๆ

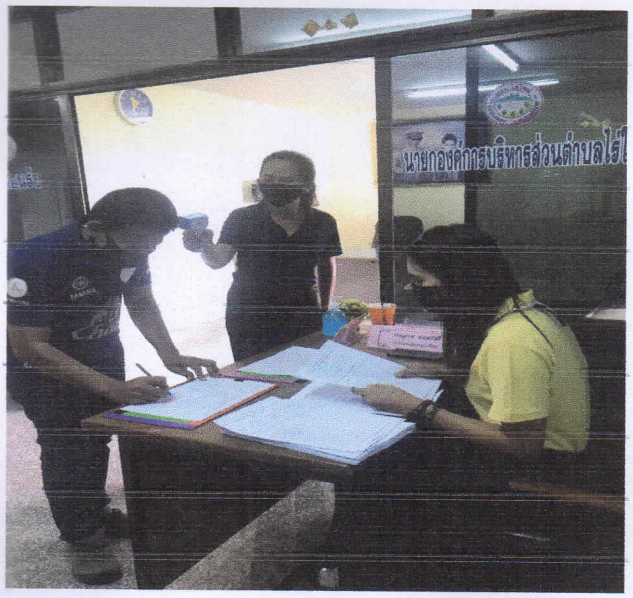
ประเด็นความคิดเห็น	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	คะแนนเฉลี่ย	ค่าร้อยละของคะแนน	ความหมาย
ด้านเนื้อหา/หลักสูตร								
๑. ความรู้ ความเข้าใจ **ก่อน** การประชุม/อบรม/สัมมนา	๐.๐๐	๒๑.๔๓	๕๗.๑๔	๒๑.๔๓	–	๓.๐๐	๖๐.๐๐	ปานกลาง
๒. ความรู้ ความเข้าใจ **หลัง** การประชุม/อบรม/สัมมนา	๑๔.๒๙	๗๘.๕๗	๗.๑๔	–	–	๔.๐๗	๘๑.๔๐	มาก
๓. ความรู้ ความเข้าใจที่นำเสนอแต่ละหัวข้อ	๗.๑๔	๗๘.๕๗	๑๔.๒๙	–	–	๓.๙๓	๗๘.๖๐	ปานกลาง
๔. ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการประชุม/อบรม/สัมมนา	๗.๑๔	๘๕.๗๒	๗.๑๔	–	–	๔.๐๐	๘๐.๐๐	มาก
ด้านกระบวนการถ่ายทอดความรู้								
๑. การถ่ายทอดความรู้มีความชัดเจน	๑๔.๒๙	๗๘.๕๗	๗.๑๔	–	–	๔.๐๗	๘๑.๔๐	มาก
๒. การสร้างบรรยากาศในการประชุม/อบรม/สัมมนา	๒๑.๔๓	๖๔.๒๙	๑๔.๒๙	–	–	๓.๗๙	๗๕.๘๐	ปานกลาง
๓. ความครบถ้วนของเนื้อหาในการประชุม/อบรม/สัมมนา	๒๘.๕๗	๕๗.๑๔	๑๔.๒๙	–	–	๔.๑๔	๘๒.๘๐	มาก
๔. เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนาแสดงความคิดเห็น	๒๘.๕๗	๕๗.๑๔	๑๔.๒๙	–	–	๔.๑๔	๘๒.๘๐	มาก
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๒๘.๕๗	๕๗.๑๔	๑๔.๒๙	–	–	๔.๑๔	๘๒.๘๐	มาก
ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร								
๑. สถานที่และสภาพแวดล้อมมีความเหมาะสม	๓๕.๗๑	๕๐.๐๐	๑๔.๒๙	–	–	๔.๒๑	๘๔.๒๐	มาก
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ต่างๆ	๑๔.๒๙	๔๒.๘๖	๔๒.๘๖	–	–	๓.๗๑	๗๔.๒๐	ปานกลาง
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๒๑.๔๓	๗๘.๕๗	๐.๐๐	–	–	๔.๒๑	๘๔.๒๐	มาก
๔. อาหาร และเครื่องดื่มต่างๆ มีความเหมาะสม	๒๘.๕๗	๕๐.๐๐	๒๑.๔๓	–	–	๔.๐๗	๘๑.๔๐	มาก
ด้านการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้จัดประชุม/อบรม/สัมมนา								
๑. การบริการ/การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่	๓๕.๗๑	๔๒.๘๖	๒๑.๔๓	–	–	๔.๑๔	๘๒.๘๐	มาก
๒. ความรวดเร็วในการให้บริการของเจ้าหน้าที่	๓๕.๗๑	๔๒.๘๖	๒๑.๔๓	–	–	๔.๑๔	๘๒.๘๐	มาก

ภาพประกอบรายงานผลโครงการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม – ๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ และวัดหนองแก ตำบลไร่ใหม่ อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ (ล้างห้องน้ำ)

ณ วัดบ้านหนองแก ตำบลไร่ใหม่ อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ โทร. ๐-๓๒๖๘-๙๐๐๖-๗

ที่ - **วันที่** ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่

ตามที่ขออนุมัติโครงการ โครงการส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อการพัฒนาบุคลากรในสังกัด ให้มีความรู้ ความเข้าใจเห็นความสำคัญของการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ตระหนักรู้ถึงการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม สร้างทัศนคติ และค่านิยมในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ ให้ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต นำไปสู่การเป็นองค์กรที่ปลอดจากการทุจริต

บัดนี้ ได้ดำเนินโครงการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการดังกล่าว ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวรัชฐิญา เวียสุวรรณ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

(นางสาวทิพวรรณ ปัญญาหาญ)
หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายกอบต.ไร่ใหม่
☑ เพื่อโปรดทราบ
☐ เพื่อโปรดพิจารณา
สั่งการ/มอบหมาย.....
.....
.....

(ลงชื่อ) .....
(นางสาววนิดา ตันเจริญ)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่

คำสั่ง
☑ ทราบ/ถือปฏิบัติ
☐ ดำเนินการ ☐ อนุมัติ
☐ อื่นๆ ส่งเสริมหลักธรรมาภิบาล

(ลงชื่อ) .....
(นายสงวน ไชยชน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่

รายงานผลโครงการ

โครงการส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ชื่อโครงการ

โครงการส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่

๓. หลักการและเหตุผล

ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interest : COI) หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ

คณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่ง ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ ต้องกำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้ ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่นในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่าการที่จะทำให้ปัญหาคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการ ประกอบกับตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ข้อ ๒๖๗ การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชานั้น ต้องพัฒนาทั้ง ๕ ด้าน (๕) ด้านศีลธรรมและคุณธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๕ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดี และคนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ และประเด็นที่ ๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยประชาชนและภาคีต่างๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยประชาชนและภาคีต่างๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด ให้ตระหนักรู้ถึงการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน การคิด

แยกแยะ...

แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางในการบริหารงาน และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นองค์กรที่ปลอดจากการทุจริต ซึ่งการให้ความรู้ที่ถูกต้อง ชัดเจนเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนก็เป็นอีกวิธีหนึ่งที่จะช่วยสร้างความเข้าใจและความตระหนักให้แก่บุคลากรต่อการที่จะไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ อันจะก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้น

๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจ เห็นความสำคัญของการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๒. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ ตระหนักรู้ถึงการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม สร้างทัศนคติ และค่านิยมในการปฏิบัติงานของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ ให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และโปร่งใส

๕. เป้าหมาย

๑. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่	จำนวน	๕ คน
๒. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่	จำนวน	๗ คน
๓. หัวหน้าส่วนราชการและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่	จำนวน	๒๑ คน
รวมทั้งสิ้น		**๓๓ คน**

๖.วิธีดำเนินงาน

๑. เขียนโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ
๒. แจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วม
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๔. ดำเนินโครงการตามกิจกรรมที่กำหนด
๕. ติดตามและประเมินผลโครงการ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

วันจันทร์ที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๓

๘. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ ตำบลไร่ใหม่ อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๙. หน่วยงาน/ภาคประชาชนที่เข้าร่วมโครงการ

๑. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่	จำนวน	๑ คน
๒. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่	จำนวน	๓ คน
๓. หัวหน้าส่วนราชการและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่	จำนวน	๒๓ คน
รวมทั้งสิ้น		**๒๗ คน**

๑๐. งบประมาณ...

๑๐. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

- จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน โดยจ่ายเป็นค่าตอบแทนวิทยากร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าวัสดุอุปกรณ์ รวมถึงค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นและเกี่ยวข้อง ตั้งไว้ ๕,๐๐๐.-บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการ เป็นเงิน ๒๐๐.-บาท
๒. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๓ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐.-บาท
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑ มื้อๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๒๗ คน เป็นเงิน ๖๗๕.-บาท

รวม ๓ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๒,๖๗๕.-บาท (สองพันหกร้อยเจ็ดสิบห้าบาทถ้วน)

๑๑. งบประมาณจากแหล่งอื่น

-ไม่มี-

๑๒. ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานโครงการ/การบรรลุวัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัดของโครงการ

ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อเนื้อหาในภาพรวมของการจัดการอบรมระดับมากขึ้นไป ร้อยละ ๘๐ (ประเมินโดยการตอบแบบสอบถาม)

ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานโครงการ (ตัวชี้วัด)	เป้าหมาย	ผลงาน
จำนวนของผู้เข้าร่วมโครงการที่พึงพอใจต่อเนื้อหาฯ ระดับมากขึ้นไป (ประเมินจากความพึงพอใจของความครบถ้วนของเนื้อหาในการประชุม/อบรม/สัมมนา)	๕ = จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปของบุคลากรในสังกัดทั้งหมด	จำนวนของผู้เข้าร่วมโครงการที่พึงพอใจต่อเนื้อหาฯ ระดับมากขึ้นไป x ๑๐๐ / จำนวนของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด = ๑๕ x ๑๐๐ / ๑๗ = ร้อยละ ๘๘.๒๔

หมายเหตุ : มีผู้ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจในการอบรมฯ จำนวน ๑๗ คน

ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่มีความรู้ ความเข้าใจหลักธรรมาภิบาล การแยกผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และมีทัศนคติ ค่านิยม ต่อการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามทุจริตคอร์รัปชั่น โดยประเมินจากแบบทดสอบและแบบวัดเจตคติ (ผู้ที่มีคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ ของคะแนนเต็ม)

๑๐. งบประมาณ...

ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานโครงการ (ตัวชี้วัด)	เป้าหมาย	ผลงาน
๒. บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่มีความรู้ ความเข้าใจหลักธรรมาภิบาล การแยกผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และมีทัศนคติค่านิยม ต่อการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามทุจริตคอร์รัปชั่น โดยประเมินจากแบบทดสอบและแบบวัดเจตคติ (ผู้ที่มีคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ ของคะแนนเต็ม)	ค่าเป้าหมาย ๑ = ผู้เข้ารับการอบรม มีผลประเมินจากแบบทดสอบและแบบวัดเจตคติตามเกณฑ์ฯ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ผู้ที่มีผลคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ ของคะแนนเต็ม x ๑๐๐ / ผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด = ๑๖ x ๑๐๐ / ๑๖ = ร้อยละ ๑๐๐

หมายเหตุ : มีผู้ตอบแบบทดสอบทัศนคติความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการแยกผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนตัว และแบบวัดเจตคติ เรื่อง การมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่น จำนวน ๑๖ คน

๑๓. แหล่งข้อมูลในการประเมินผลการดำเนินงาน

- ภาพถ่ายระหว่างการดำเนินงาน
- แบบสอบถามความพึงพอใจในการอบรม
- แบบทดสอบทัศนคติความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการแยกผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนตัว และแบบวัดเจตคติ เรื่อง การมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่น

๑๔. ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

- ผู้เข้ารับการอบรมไม่ให้ความร่วมมือในการจัดทำแบบแบบสอบถามความพึงพอใจในการอบรม แบบทดสอบทัศนคติความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการแยกผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนตัว และแบบวัดเจตคติ เรื่อง การมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่น ซึ่งมีผลต่อการติดตามและประเมินผลโครงการ

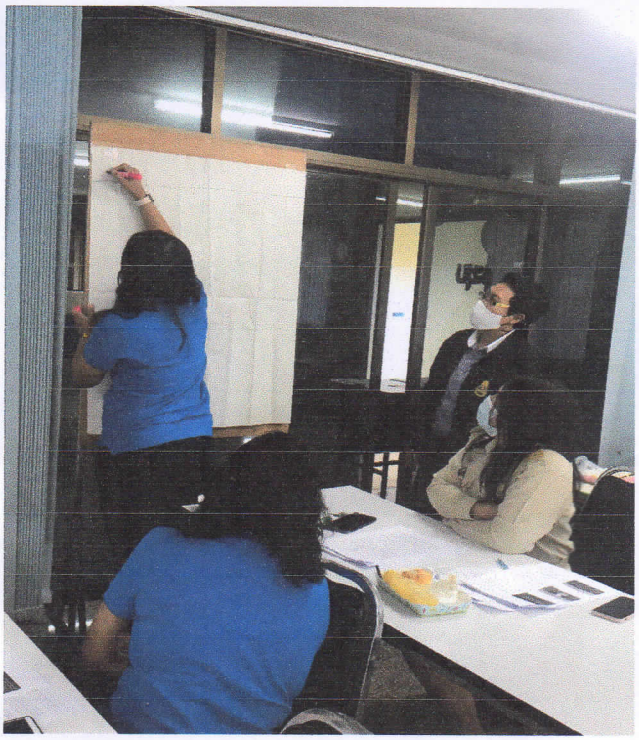
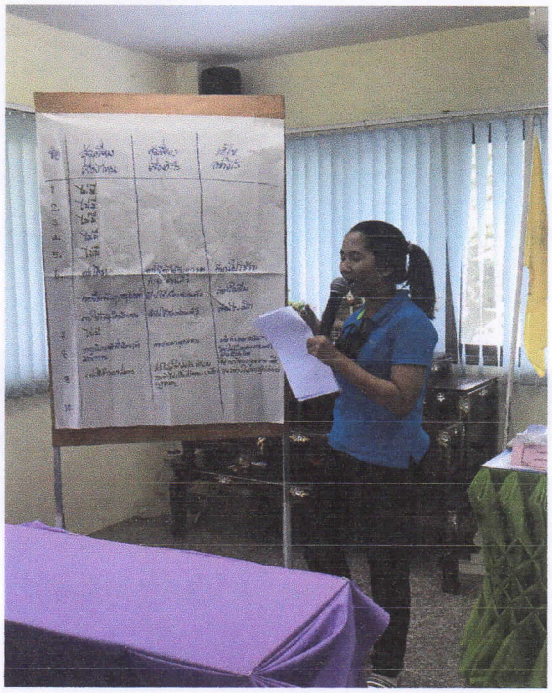
(ลงชื่อ) .....ผู้รายงานผลโครงการ

(นางสาวรัชฐิญา เวียสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ภาพถ่ายการดำเนินการโครงการส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์